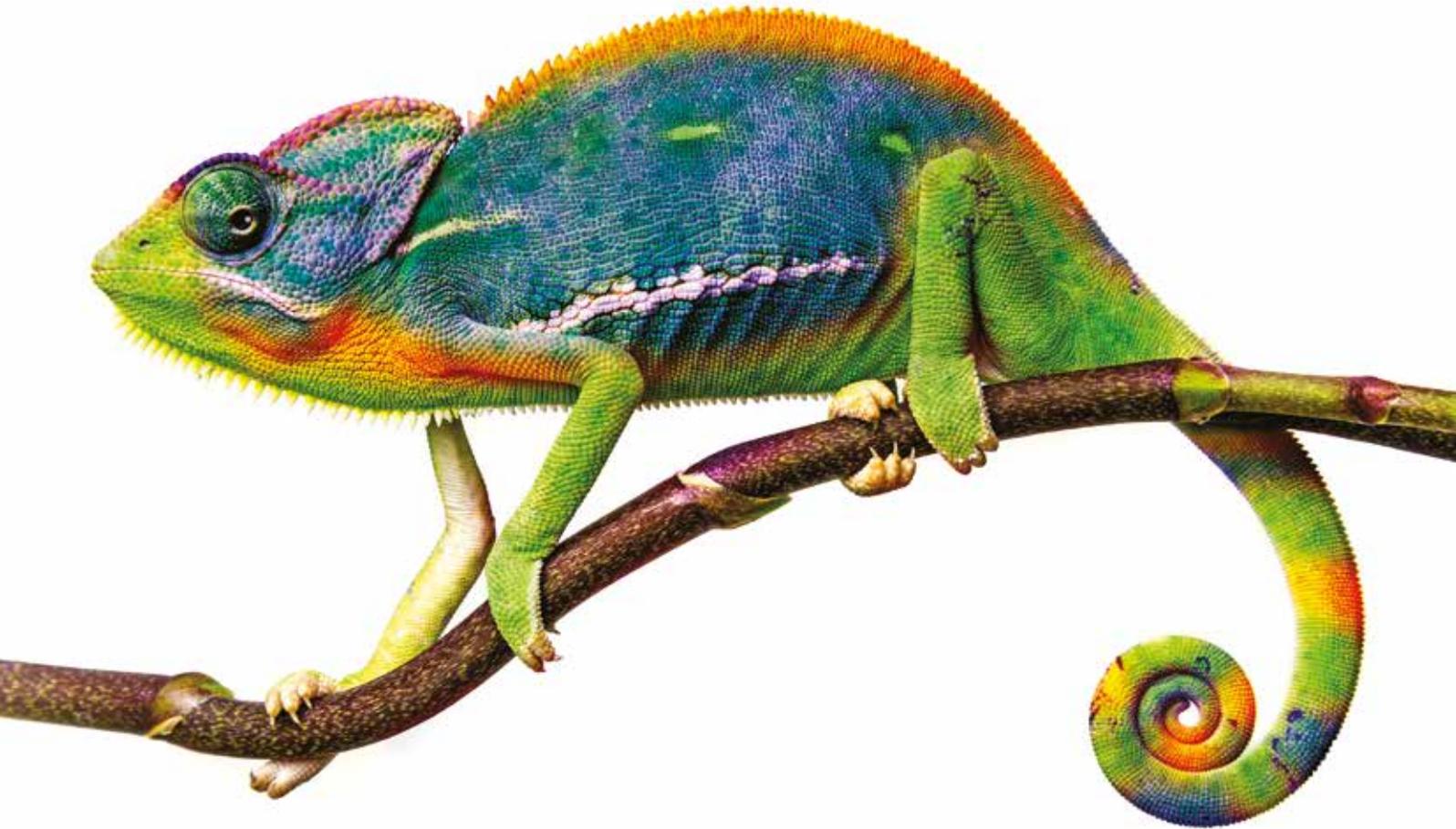


CONSTRUIR EL FUTURO
DE LA PROFESIÓN VETERINARIA



ÍNDICE

Introducción 3

Prioridades

Líderes del mañana	4
Carreras profesionales gratificantes	6
Ampliar el papel del veterinario	8
Empresas veterinarias sostenibles	10
Bienestar de los profesionales	12
Integrar la innovación	14

Resumen 16

© FVE 2017

La Federación de Veterinarios de Europa (FVE) es una organización que agrupa a organizaciones veterinarias de 38 países europeos. También incorpora 4 secciones, cada una de las cuales representa a diversas áreas profesionales: clínicos (UEVP), higienistas (UEVH), veterinarios oficiales (EASVO) y veterinarios de educación, investigación e industria (EVERI).

La FVE agradece al Royal College of Veterinary Surgeons por el diseño de esta publicación.

Graficas y estadísticas: FVE Survey of the Veterinary Profession in Europe Abril 2015

www.fve.org

Contacto: Nancy De Briyne, nancy@fve.org

Grupo de trabajo de VetFutures Europe (2015-2016): Christophe Buhot (France, chair), Bob Carrière (NL), Robert Huey (UK), Laszlo Fodor (EAEVE), Iris Fuchs (Germany), Christoph Kiefer (Switzerland), Nick Stace (UK), Giacomo Tolasi (Italy), Ben Myring (UK), Lizzie Lockett (UK), Stuart Reid (UK) y Nancy De Briyne (FVE).

Construir nuestro futuro

La Federación de Veterinarios de Europa (FVE) representa alrededor de 220.000 veterinarios europeos. La encuesta sobre la profesión veterinaria en Europa, realizada por la FVE en el año 2015, reveló una interesante serie de hallazgos y necesidades, tales como diversificar la profesión, optimizar el apoyo a los recién titulados y promover el aprovechamiento de las tecnologías de la información. Además se identificó la necesidad de mejorar el bienestar de los profesionales, promover el liderazgo femenino y conseguir una mejor comprensión de los temas económicos.

Estos temas requieren examen y reflexión para encontrar la mejor forma de construir el futuro de nuestra profesión. En la primavera de 2016 la FVE puso en marcha el proyecto VetFutures Europe, con el objetivo de identificar los desafíos que tiene nuestra profesión ahora y en las próximas décadas; y desarrollar un plan de acción que los afronte.

En abril de 2016 la FVE creó un grupo de trabajo sobre VetFutures Europe para identificar los temas prioritarios y las acciones a desarrollar. Se mantuvo informada a la asamblea general de los trabajos y finalmente varios seminarios sirvieron a los delegados para intercambiar ideas, debatir acciones a tomar y apuntar el camino a seguir.

El informe VetFutures UK (2015), elaborado de forma conjunta por la British Veterinary Association y el Royal College of Veterinary Surgeons, sirvió de inspiración para el proyecto europeo. También se incorporaron aportaciones de otros países miembros que habían puesto en marcha o estaban preparando proyectos similares a nivel nacional.

El documento sobre itinerarios profesionales, elaborado por el grupo de trabajo de EVERI, la sección que agrupa a los veterinarios dedicados a educación, investigación e industria, proporcionó información relevante respecto a los profesionales no clínicos.

Todas estas iniciativas e ideas han tenido como resultado este informe VetFutures Europe que se ocupa de los siguientes áreas clave:

- Líderes del mañana
- Carreras profesionales gratificantes
- Ampliación del papel del veterinario
- Empresas veterinarias sostenibles
- Bienestar de los profesionales
- Integrar la innovación

Los retos y acciones a seguir en relación con estas áreas clave se presentan con mayor detalle en las páginas siguientes.

Gracias al equipo VetFutures UK, a los integrantes de los grupos de trabajo y a los delegados de la FVE por su inestimable dedicación, aportaciones e ideas.

Esperamos que las recomendaciones y las acciones propuestas sirvan de marco para desarrollar acciones a nivel de la FVE y como modelo de actuaciones a nivel nacional. Cada país está invitado a liderar alguno de estos temas. Juntos podremos construir el futuro de nuestra profesión. Porque los veterinarios son imprescindibles!

Rafael Laguens
FVE president

“La mejor forma de predecir tu futuro es crearlo”

Abraham Lincoln

Líderes del mañana



Ambición

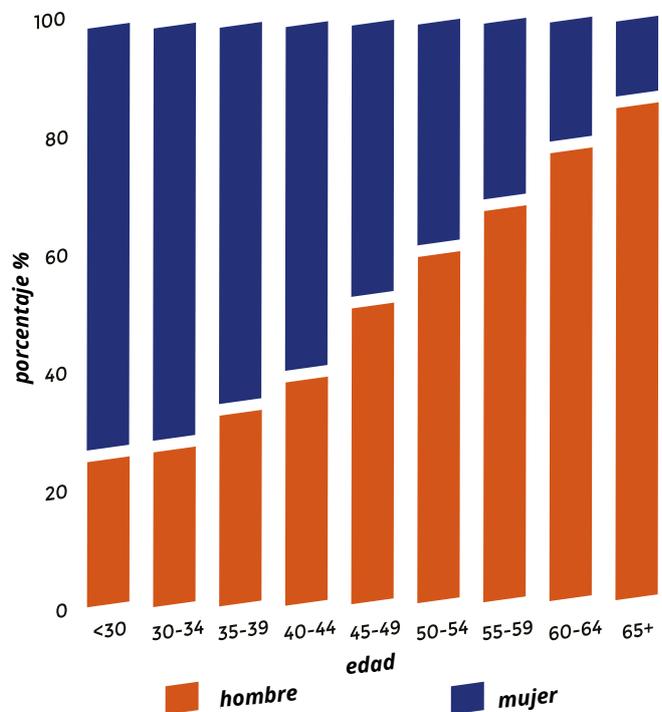
- *Fomentar las habilidades de liderazgo.*
- *Fortalecer la voz de la profesión para posicionarse sobre temas relevantes.*

La profesión veterinaria necesita apoyar el desarrollo de los líderes del mañana y proporcionarles una visión clara de la profesión, así como de lo que sucede en las diferentes tareas de liderazgo. Los jóvenes titulados necesitan más confianza, adquirir habilidades económicas y disponer de modelos positivos.

Hay que identificar y apoyar el talento, se debe desarrollar y alentar el aprendizaje permanente del liderazgo. La educación veterinaria de pregrado y posgrado debe enfocarse en el pensamiento crítico, en comunicar con claridad para hablar y posicionarse sobre las cuestiones sociales relacionadas con la veterinaria.

Edad de los veterinarios en Europa analizados según sexo

Gran fractura entre hombres y mujeres



De acuerdo con la encuesta FVE sobre la profesión veterinaria en Europa de 2015, el 53% de todos los veterinarios y el 70% de los veterinarios menores de 30 años, son mujeres. Se debe alentar a que más mujeres asuman responsabilidades de liderazgo, ya que muy a menudo tienen escasa presencia en estas tareas de liderazgo.

Un liderazgo fuerte exige una voz fuerte. Los veterinarios deben tener confianza en su papel como expertos en los

campos de salud animal, bienestar animal y salud pública. Necesitan tener una posición proactiva y hablar como una sola voz, asegurándose de ser escuchados por el público y por los responsables de la toma de decisiones a nivel nacional y europeo, demandando políticas basadas en los datos.

Esto implica cultivar las relaciones con las diferentes partes interesadas, con los responsables políticos y los medios de comunicación, hablando de una manera segura, convincente y fácil de entender. ●

Acciones recomendadas

1. Mejorar las habilidades económicas y de liderazgo en la educación veterinaria de pregrado y posgrado, en colaboración con la Asociación Europea de Establecimientos de Educación Veterinaria (EAEVE) y VetCee.
2. Identificar y animar a todos los veterinarios (incluyendo a mujeres y jóvenes graduados) a participar en tareas directivas, en grupos de trabajo etc. Solucionar la falta de confianza que mujeres y jóvenes puedan tener en sí mismos.
3. Colaborar con la Asociación Internacional de Estudiantes de Veterinaria (IVSA) en temas de liderazgo y en la gestión de las expectativas de los estudiantes, recién empleados y empleadores.

Carreras profesionales gratificantes



Ambición

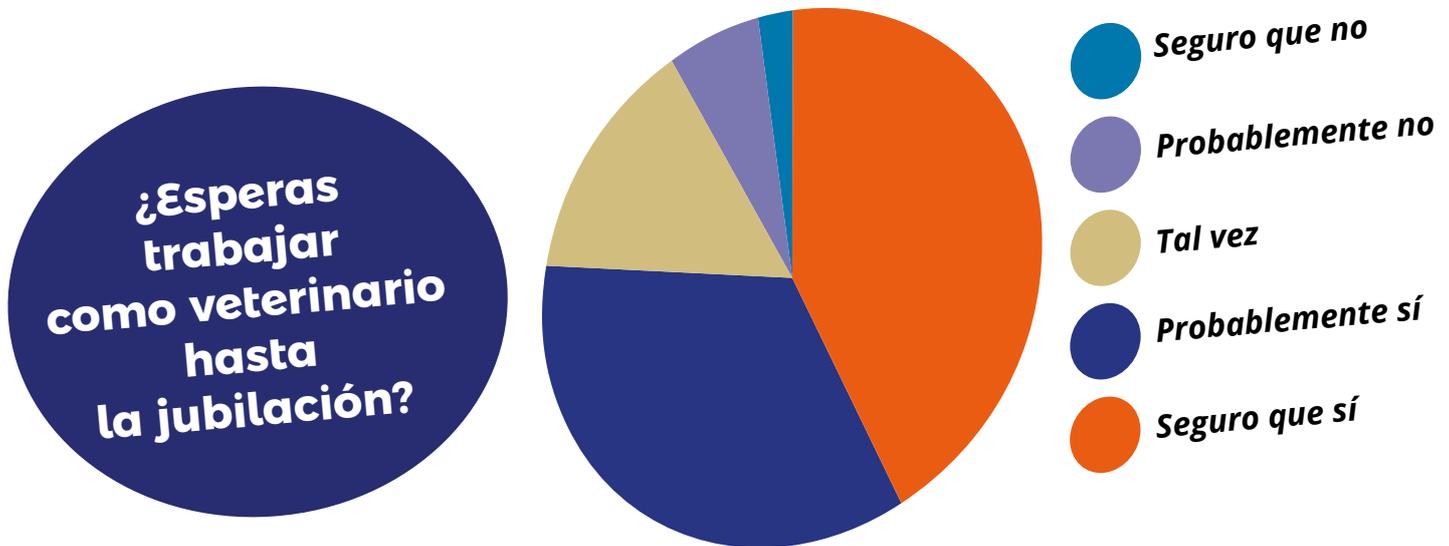
- *Asegurar una carrera profesional estimulante y gratificante en todas las etapas de la vida laboral de un veterinario.*
-

De acuerdo con la encuesta FVE de 2015, alrededor de una cuarta parte de los veterinarios no planean trabajar como veterinarios hasta su jubilación, o no están seguros de ello. Cuando se les pregunta si volverían a elegir la profesión de veterinario, si volvieran a empezar, solo 6,5 de 10 dicen que lo volverían a hacer.

La tasa de abandono y la insatisfacción con el trabajo

parece ir en aumento, en particular entre los recién graduados.

Se pueden identificar varias trayectorias profesionales: carreras en investigación (industria o universidad), carreras como clínicos en áreas nicho (animales de laboratorio, acuicultura, apicultura, animales exóticos) y carreras como gestor (bienestar animal, salud, industria,



seguridad alimentaria, ética, medio ambiente, control de enfermedades). Se debe proporcionar más información sobre estas nuevas trayectorias profesionales tanto a estudiantes universitarios como a recién graduados.

Deben aplicarse factores que ayuden a mejorar la satisfacción laboral y a fomentar la flexibilidad a lo largo de la carrera profesional:

- Informar a los escolares que quieren ser veterinarios sobre las diferentes opciones de la profesión.
- Asegurarse de que los graduados en veterinaria se pueden adaptar a los diferentes campos de la profesión.
- Ofrecer a los recién graduados y a los estudiantes de

veterinaria “hojas de ruta” profesionales.

- Asesorar y apoyar a los jóvenes graduados durante los primeros pasos de su vida laboral.
- Establecer una red entre los jóvenes veterinarios.
- Proporcionar a los veterinarios con experiencia habilidades que permitan flexibilidad profesional.

Mientras que la tutoría y el preparación son particularmente importantes para los jóvenes graduados, se debe hacer más para averiguar si los veterinarios están satisfechos y están adecuadamente valorados en su ejercicio profesional, con el fin de para evitar la decepción que puede acarrear el abandono total de la profesión. La satisfacción laboral tenerse en cuenta en las encuestas de demografía veterinaria. ●

Acciones recomendadas

4. Establecer una red de graduados recientes que trabajen en diferentes sectores.
5. Establecer un centro de asesoramiento profesional junto con la Asociación Internacional de Estudiantes de Veterinaria (IVSA). Asegurar que los futuros estudiantes estén adecuadamente preparados para realizar los estudios de veterinaria. Animar a estudiantes y veterinarios a buscar nuevas oportunidades y a ser flexibles y abiertos al cambio.
6. Investigar la satisfacción del ejercicio profesional veterinario en Europa. Incluir preguntas específicas en la próxima encuesta de la FVE y/o en las encuestas nacionales de los países miembros. Dirigidas a los graduados recientes (menos de cinco años) para evaluar su satisfacción profesional. Intentar contactar veterinarios que hayan abandonado la profesión.



Ampliar el papel del veterinario

Ambición

- *Explorar nuevas oportunidades donde utilizar plenamente las habilidades y la experiencia de la profesión veterinaria.*

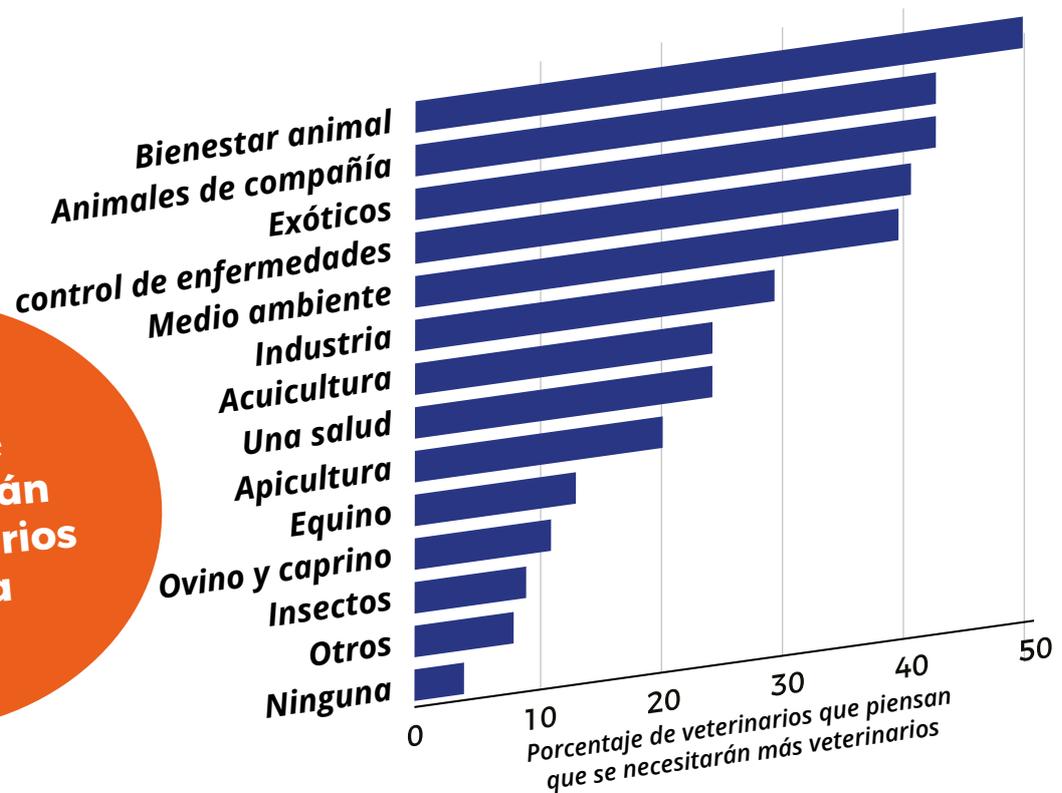
Nuestra profesión siempre ha sido flexible, evolucionando a lo largo de los siglos de los hipéararas a los veterinarios de animales de abasto y a los clínicos de animales de compañía, o a los asesores de higiene de los alimentos y de salud pública, adaptándose a las necesidades de la sociedad. Hoy en día, también es importante permanecer atentos para ver en que nuevas áreas es necesaria la presencia del veterinario.

La encuesta FVE de 2015 muestra que el creciente número de graduados en veterinaria hace necesario considerar nuevos campos de actuación profesional. Lo

que es aún más importante a la vista de los recientes cambios observados en la sociedad que han traído cambios significativos en el papel del veterinario, incluso en áreas consideradas tradicionales. Los temas éticos, medioambientales y económicos han tenido un gran impacto en el ejercicio profesional, las presiones económicas han tenido un impacto negativo en áreas como la seguridad alimentaria.

La mentalización para abarcar un más amplio espectro de opciones profesionales tiene que comenzar en la formación pregrado. El título de veterinario abre muchas

**Áreas
en las que
se necesitarán
más veterinarios
en Europa**



puertas porque proporciona la capacidad de analizar problemas y encontrar soluciones a múltiples y variadas situaciones, también fuera de las áreas consideradas tradicionales.

Si bien en los últimos años se ha hecho mucho para ampliar e incrementar la gama de habilidades y formación ofertada a los estudiantes, todavía es necesario ampliar la oferta educativa, para que otros campos tales como Una Salud, acuicultura y apicultura, sean parte del plan de estudios.

Por otra parte, hay que animar a los recién graduados a explorar nuevas posibilidades y a considerar una mayor

gama de áreas profesionales en las que poder aplicar sus conocimientos y habilidades. Es preciso concienciar y asesorar a los jóvenes, antes de iniciar sus estudios de veterinaria, respecto a la diversidad de opciones profesionales.

La información sobre el mercado puede ayudar a identificar y desarrollar nuevas áreas de actividad profesional, esta tarea debe abordarse con confianza y de manera proactiva. Hay que establecer un grupo de trabajo para explorar los áreas profesionales no tradicionales, emergentes o en desarrollo como 'Una Salud', protección medioambiental, acuicultura, apicultura, insectos como fuente de proteína y control de enfermedades. ●

Acciones recomendadas

7. Aumentar la visibilidad de la amplia gama tareas que realizan los veterinarios (campañas como *Vets are everywhere*, *Vets are vital*).
8. Explorar nuevas áreas profesionales que requieran el conocimiento y el liderazgo veterinario (seguridad alimentaria y producción de piensos, especies como peces, abejas e insectos).
9. Continuar fomentando el concepto 'Una Salud' con médicos y otros profesionales de la salud, incluyendo a los profesionales que trabajan en temas medioambientales.



Empresas veterinarias sostenibles

Ambición

- *Explorar modelos de negocio sostenibles en los que los veterinarios sean adecuadamente valorados y remunerados.*
-

Las empresas veterinarias están cambiando: un número creciente de mujeres se está incorporando a la profesión, y pronto serán más numerosas que sus colegas masculinos. Las empresas de cadenas de clínicas veterinarias están creciendo, los auxiliares veterinarios y otro personal de apoyo tienen un papel cada vez mayor. Y por otra parte los clientes están cada vez más informados y demandan servicios de alta calidad, menudo a bajo costo.

Responder a estos cambios exige contar con buenas habilidades comerciales y financieras, ya sea adquiridas en la facultad o con formación continuada. Se hace necesario crear redes que conecten diferentes clínicas, no solo para permitir una estandarización y comparación de los resultados empresariales, sino también para proporcionar apoyo mutuo e intercambio de información sobre relación con los clientes.

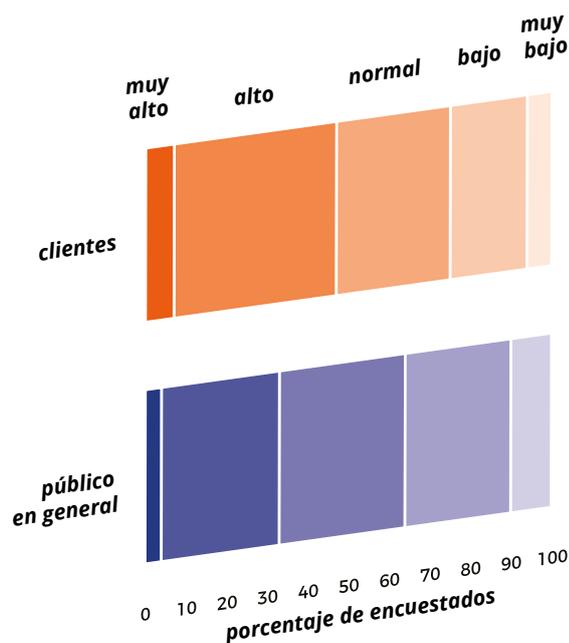
Las expectativas y percepciones del público deben ser entendidas y gestionadas, y los veterinarios deben mejorar la comunicación para poder cobrar a sus clientes tarifas sostenibles y realistas. Hay que desarrollar herramientas de comunicación que permitan mejorar la comprensión de los clientes respecto a las tarifas y los costes reales, poniendo así en valor de los servicios veterinarios. Parece recomendable que los veterinarios se alejen de una dependencia comercial para depender cada vez más de un cobro de honorarios basado en el valor añadido del conocimiento profesional.

De acuerdo con la encuesta FVE de 2015, existen una serie de áreas que indican ya sea una falta de conocimiento o una falta de habilidades de las actividades básicas en materia empresarial, legal y financiera. En particular, la encuesta revela que un preocupante alto número de colegas han hecho una inadecuada dotación de su pensión, no son conscientes de la necesidad de disponer de un seguro de responsabilidad profesional adecuado, se sienten desprotegidos respecto a sus derechos laborales y no están cubiertos para su jubilación.

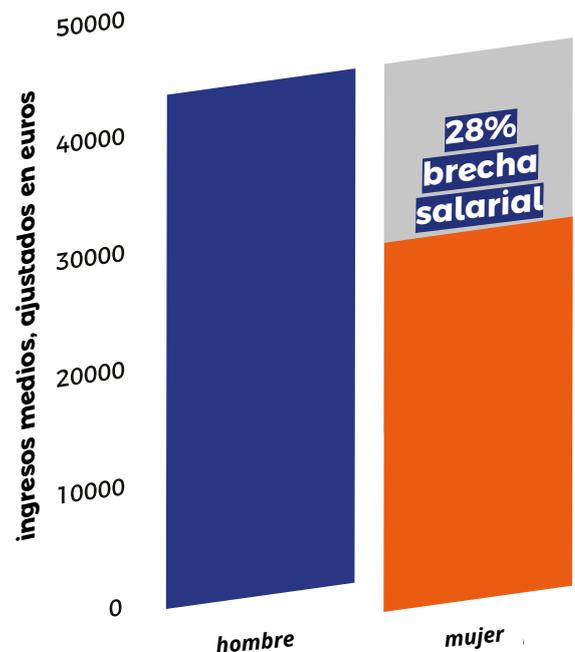
La encuesta de la FVE revela que las mujeres perciben de media un 28% menos que sus colegas masculinos. Es necesario que los líderes profesionales busquen formas de promover el liderazgo profesional femenino.

También hay que dar mayor apoyo al personal que trabaja en las empresas veterinarias, proporcionando actualizaciones a los colegas que se reincorporen al ejercicio profesional y tener un conocimiento profundo del mercado profesional a través de la evaluación comparativa y la investigación de mercado. Es necesario recopilar información que ayude a implantar modelos comerciales sostenibles. ●

Qué piensan los veterinarios sobre cómo les valoran los clientes y el público en general - Europa



Ingresos medios (ETC) de los veterinarios según sexo - Europa (PPP)



Acciones recomendadas

10. Volver a realizar la encuesta FVE sobre la profesión veterinaria en Europa en 2018 para obtener datos sobre tarifas, salarios y estructuras empresariales, facturación de los diferentes tipos de empresas veterinarias, ponderados según PIB y otros factores relevantes. Para elaborar un modelo económico que permita, con la experiencia adquirida, establecer comparaciones del valor de los servicios veterinarios entre los diferentes países.

11. Realizar una encuesta para conocer el "índice de confianza" de la sociedad Europea en la profesión veterinaria en comparación con otras profesiones..

12. Investigar si FVE y sus miembros deben promover seguros de animales, planes de salud, planes de pago que proporcionen medicina basada en la evidencia.

13. Entre los miembros nacionales intercambiar experiencias y trabajar en formas (infografías etc.) de explicar los costes a los clientes, y las diferencias con los profesionales de la salud humana cuando estos prestan un servicio cubierto por un seguro de salud.

14. Apoyar a los profesionales a evolucionar hacia modelos de negocio más sostenibles, basados en cobrar por el conocimiento, el tiempo invertido y la prevención, aprovechando al máximo las visitas zoonosanitarias.



Bienestar de los profesionales

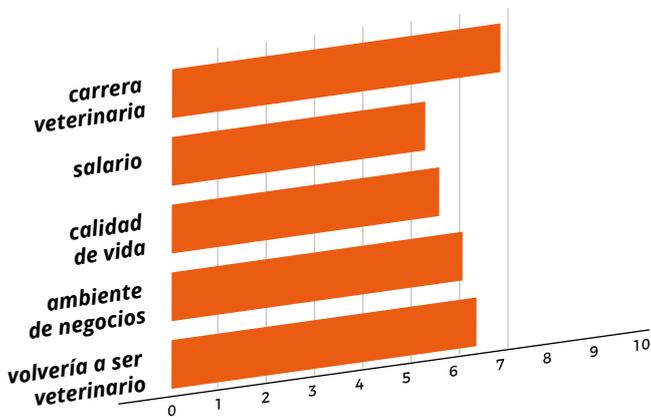
Ambición

- *Mejorar la salud mental y el bienestar de los veterinarios. Aumentar la conciencia, luchar contra los estigmas e identificar los riesgos para la salud mental.*
-

Es necesario abordar los problemas de la satisfacción laboral y conciliación de la vida familiar de los veterinarios. De acuerdo con la encuesta FVE de 2015, los veterinarios europeos puntúan con un 5,7 sobre 10 cuando se les pide que evalúen su calidad de vida. Altos niveles de estrés, consumo de drogas y altas tasas de suicidio hacen que sea conveniente concienciar a los profesionales sobre los problemas de salud mental.

Las largas jornadas laborales, las expectativas crecientes de la población, el aislamiento profesional, los ingresos insuficientes y la falta de preparación para la realidad del ejercicio de la profesión veterinaria, se citan como posibles factores estresantes que contribuyen a aumentar los riesgos para la salud mental. Los recién graduados necesitan apoyo, mientras que los estudiantes de veterinaria deben comprender las realidades y los

Satisfacción - Europa (puntuado sobre diez)

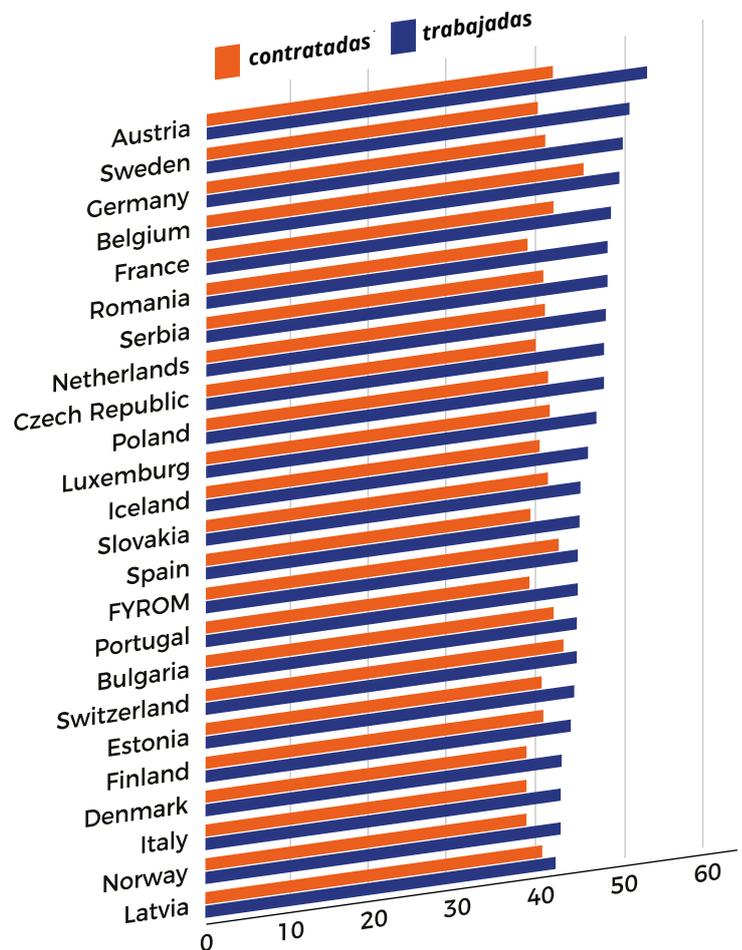


exigencias del ejercicio profesional veterinario, antes de ingresar en las facultades de veterinaria.

Se necesita un enfoque coordinado basado en la evidencia en relación con la salud mental y el bienestar de los veterinarios y las personas que trabajan en su entorno. A nivel europeo, las organizaciones profesionales deben intercambiar experiencias sobre las acciones e iniciativas nacionales que hayan demostrado su eficacia para ayudar a aumentar el bienestar mental de la profesión, tales como la iniciativa "Mind Matters" del Reino Unido que se puso en marcha con ese objetivo.

La profesión debe acordar qué parámetros hay que utilizar para medir el bienestar de los veterinarios en los diferentes países, tales como el porcentaje de veterinarios que dejan la profesión definitivamente o la proporción de veterinarios con bajas de larga duración, de forma que las asociaciones nacionales puedan comparar el bienestar de sus veterinarios con los de otros países. ●

Promedio de horas de trabajo (cantidad de horas por semana)



Acciones recomendadas

15. Mantener la concienciación y el intercambio de experiencias sobre las acciones nacionales de eficacia comprobada para mejorar el bienestar de la profesión. Averiguar si es útil desarrollar a nivel europeo una iniciativa similar a la británica "Mind Matters".

16. Organizar un taller sobre el desarrollo de programas de bienestar.

17. Investigar la posibilidad de llevar a cabo una encuesta que mida el bienestar de la profesión en diferentes países.



Integrar la innovación

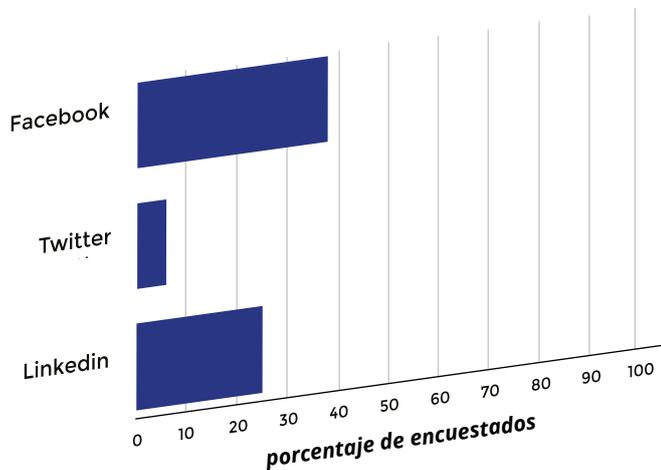
Ambición

- *Aceptar y fomentar toda innovación beneficiosa para la salud y el bienestar animal. Adoptar las nuevas tecnologías que mejoren las técnicas y los servicios veterinarios.*

La encuesta FVE 2015 reveló la necesidad de mejorar el conocimiento y uso de las modernas técnicas de comercialización y mercadotecnia basadas en las tecnologías de la información (TI). La presencia en línea

y el comercio virtual parecen estar infrautilizados por la profesión. Según el informe de la encuesta no queda claro está si la baja utilización de las TI es consecuencia de la falta de conocimiento, formación y concienciación,

Utilización de las redes sociales - Europa



o es simplemente el resultado de una aparente falta de demanda.

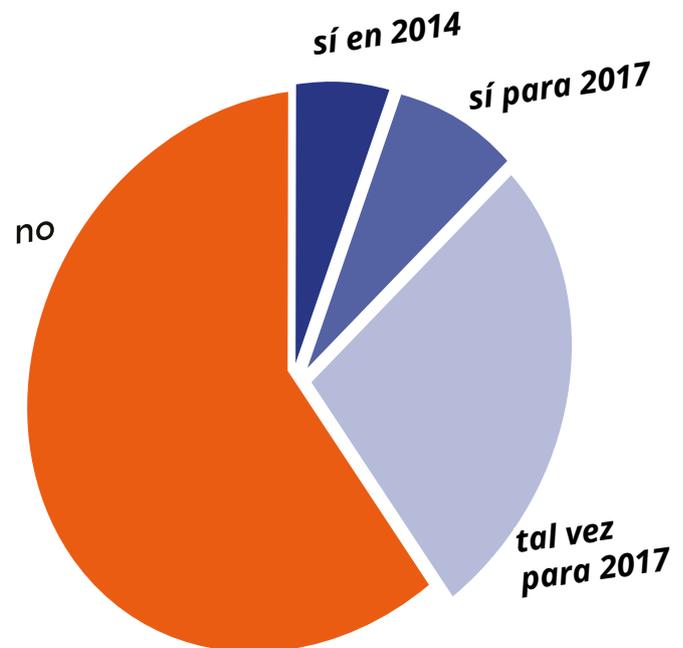
De hecho, solo una minoría de clínicas usan las redes sociales; el 38% tiene página oficial de Facebook, mientras que solo el 5% tiene cuenta oficial de Twitter (datos de 2014).

La profesión debe superar su resistencia a admitir las TI y ser más activa en las redes sociales y en Internet, que a menudo son la puerta de entrada de potenciales clientes.

Pero la profesión también debe estar presente en otros campos de las TI, como la vigilancia en línea y la tecnología diagnóstica, que probablemente aumentará su importancia en un futuro cercano, al igual que la telemedicina, la tecnología portable y la nanotecnología.

Los veterinarios deben mantenerse al tanto de los

Cuántas clínicas veterinarias venden alimentos para mascotas en línea - Europa



nuevos avances tecnológicos, asegurándose de que sean beneficiosos para la salud animal, el bienestar animal y la salud pública. La profesión también debe aprender como obtener, compartir y explotar los "macrodatos" (*big data*), fuente potencial de gran cantidad de datos epidemiológicos y terapéuticos.

La creación un centro de innovación sería una gran idea, que incidiera en las nuevas tecnologías, servicios y modelos de negocio con repercusión en la veterinaria, para que la profesión se mantuviera actualizada y para garantizar un marco normativo que tenga en cuenta estas tecnologías. ●

Acciones recomendadas

18. En septiembre de 2017, el Reino Unido celebró un simposio sobre innovación y presentó un centro de innovación para garantizar que los profesionales veterinarios tengan un papel relevante en la innovación y la sanidad animal. Se debe estudiar la creación de un Consejo europeo de innovación veterinaria.

19. Plantear la regulación de las nuevas tecnologías en estrecha colaboración con el grupo de trabajo de organismos estatutarios veterinarios para garantizar que no se frena la innovación, al tiempo que se salvaguarda la salud y el bienestar animal, así como la salud pública.

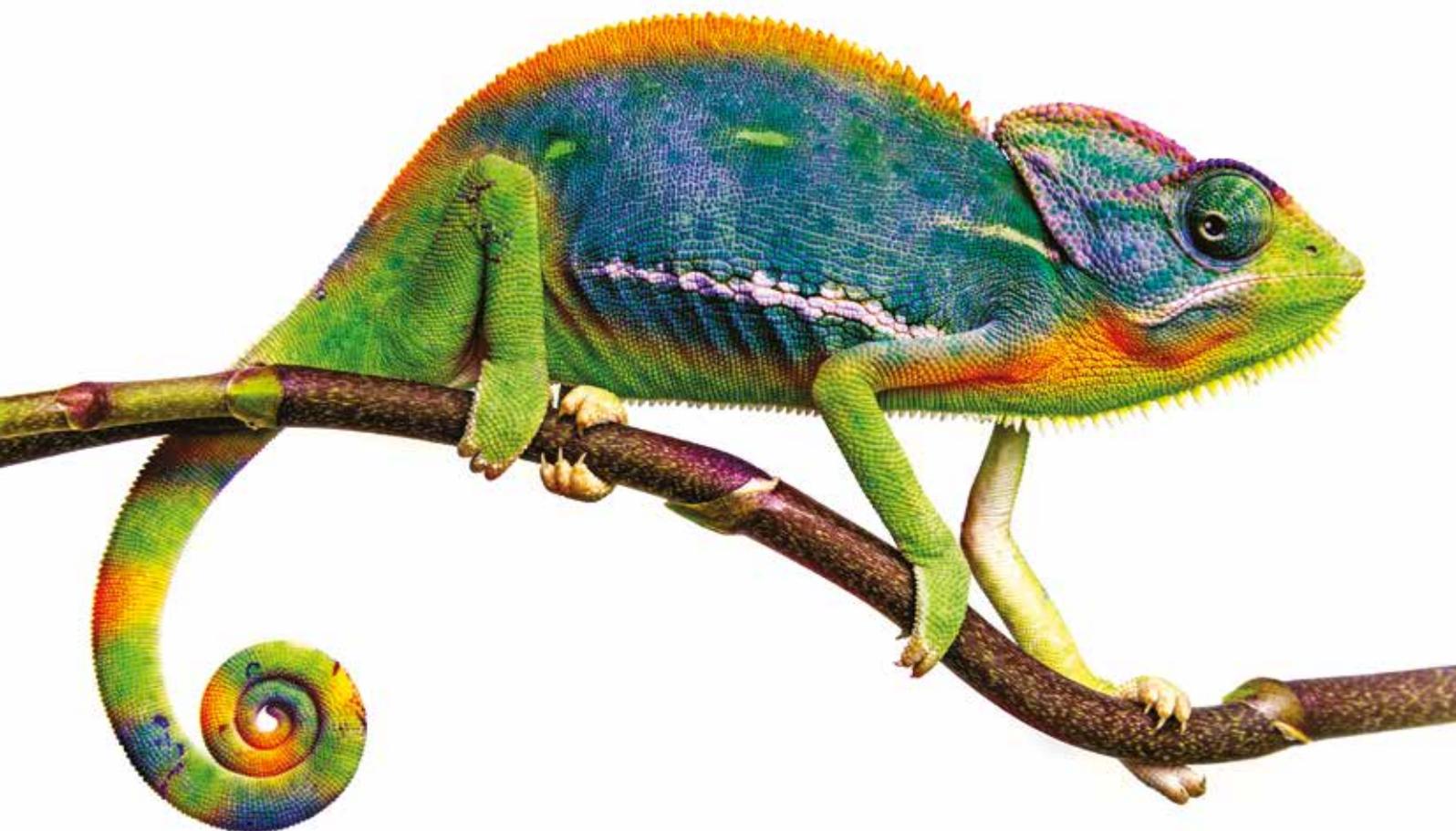
Resumen

Existen muchas áreas que demandan mejoras. Pero lo más importante es que debemos adaptarnos a la continua evolución de las necesidades y expectativas de la sociedad a la que servimos. Aunque no podamos ver el futuro, parece claro que una veterinaria más diversa, flexible, equilibrada y prospectiva estará en mejores situación para adaptarse a lo que el mañana nos depare.

Rafael Laguens, presidente de la FVE

Prioridad	Ambición	Acciones recomendadas a nivel FVE/pan-europeo
Líderes del mañana (pág. 4)	<p><i>Fomentar las habilidades de liderazgo.</i></p> <p><i>Fortalecer la voz de la profesión para posicionarse sobre temas relevantes.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mejorar las habilidades económicas y de liderazgo en la educación veterinaria de pregrado y posgrado, en colaboración con la Asociación Europea de Establecimientos de Educación Veterinaria (EAEVE) y VetCee. 2. Identificar y animar a todos los veterinarios (incluyendo a mujeres y jóvenes graduados) a participar en tareas directivas, en grupos de trabajo etc. Solucionar la falta de confianza que mujeres y jóvenes puedan tener en sí mismos. 3. Colaborar con la Asociación Internacional de Estudiantes de Veterinaria (IVSA) en temas de liderazgo y en la gestión de las expectativas de los estudiantes, recién empleados y empleadores.
Carreras profesionales gratificantes (pág. 6)	<p><i>Asegurar una carrera profesional estimulante y gratificante en todas las etapas de la vida laboral de un veterinario.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. Establecer una red de graduados recientes que trabajen en diferentes sectores.. 5. Establecer un centro de asesoramiento profesional junto con la Asociación Internacional de Estudiantes de Veterinaria (IVSA). Asegurar que los futuros estudiantes estén adecuadamente preparados para realizar los estudios de veterinaria. Animar a estudiantes y veterinarios a buscar nuevas oportunidades y a ser flexibles y abiertos al cambio.. 6. Investigar la satisfacción del ejercicio profesional veterinario en Europa. Incluir preguntas específicas en la próxima encuesta de la FVE y/o en las encuestas nacionales de los países miembros. Dirigidas a los graduados recientes (menos de cinco años) para evaluar su satisfacción profesional. Intentar contactar veterinarios que hayan abandonado la profesión.
Ampliar el papel del veterinario (pág. 8)	<p><i>Explorar nuevas oportunidades donde utilizar plenamente las habilidades y la experiencia de la profesión veterinaria.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 7. Aumentar la visibilidad de la amplia gama de tareas que realizan los veterinarios (campañas como 'Vets are everywhere', 'Vets are vital!'). 8. Explorar nuevas áreas profesionales que requieran el conocimiento y el liderazgo veterinario (seguridad alimentaria y producción de piensos, especies como peces, abejas e insectos). 9. Continuar fomentando el concepto 'Una Salud' con médicos y otros profesionales de la salud, incluyendo a los profesionales que trabajan en temas medioambientales.

Empresas veterinarias sostenibles (pág. 10)	<i>Explorar modelos de negocio sostenibles en los que los veterinarios sean adecuadamente valorados y remunerados.</i>	<p>10. Volver a realizar la encuesta FVE sobre la profesión veterinaria en Europa en 2018 para obtener datos sobre tarifas, salarios y estructuras empresariales, facturación de los diferentes tipos de empresas veterinarias, ponderados según PIB y otros factores relevantes. Para elaborar un modelo económico que permita, con la experiencia adquirida, establecer comparaciones del valor de los servicios veterinarios entre los diferentes países.</p> <p>11. Realizar una encuesta para conocer el “índice de confianza” de la sociedad Europea en la profesión veterinaria en comparación con otras profesiones.</p> <p>12. Investigar si FVE y sus miembros deben promover seguros de animales, planes de salud, planes de pago que proporcionen medicina basada en la evidencia.</p> <p>13. Entre los miembros nacionales intercambiar experiencias y trabajar en formas (infografías etc.) de explicar los costes a los clientes, y las diferencias con los profesionales de la salud humana cuando estos prestan un servicio cubierto por un seguro de salud.</p> <p>14. Apoyar a los profesionales a evolucionar hacia modelos de negocio más sostenibles, basados en cobrar por el conocimiento, el tiempo invertido y la prevención, aprovechando al máximo las visitas zoonosanitarias..</p>
Bienestar de los profesionales (pág. 12)	<i>Mejorar la salud mental y el bienestar de los veterinarios. Aumentar la conciencia, luchar contra los estigmas e identificar los riesgos para la salud mental.</i>	<p>15. Mantener la concienciación y el intercambio de experiencias sobre las acciones nacionales de eficacia comprobada para mejorar el bienestar de la profesión. Averiguar si es útil desarrollar a nivel europeo una iniciativa similar a la británica “Mind Matters”.</p> <p>16. Organizar un taller sobre el desarrollo de programas de bienestar.</p> <p>17. Investigar la posibilidad de llevar a cabo una encuesta que mida el bienestar de la profesión en diferentes países.</p>
Integrar la innovación (pág. 14)	<i>Aceptar y fomentar toda innovación beneficiosa para la salud y el bienestar animal. Adoptar las nuevas tecnologías que mejoren las técnicas y los servicios veterinarios.</i>	<p>18. En septiembre de 2017, el Reino Unido celebró un simposio sobre innovación y presentó un centro de innovación para garantizar que los profesionales veterinarios tengan un papel relevante en la innovación y la sanidad animal. Se debe estudiar la creación de un Consejo europeo de innovación veterinaria.</p> <p>19. Plantear la regulación de las nuevas tecnologías en estrecha colaboración con el grupo de trabajo de organismos estatutarios veterinarios para garantizar que no se frena la innovación, al tiempo que se salvaguarda la salud y el bienestar animal, así como la salud pública.</p>



VETFUTURES

Vet Futures Europe es un proyecto de



Para más información sobre la encuesta FVE sobre la profesión veterinaria en Europa, consulte: www.fve.org
Email: info@fve.org

Gracias a todos los que han contribuido.
Por favor, Haganos llegar sus ideas y comentarios